



BİRLİK

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali, Sosyal Hak ve Yardımlara İlişkin Kanun Tasarısı Taslağı ile Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri Kanun Taslağı Hakkında Esas Üzerinde Görüş ve Önerileri

23,07,1965 tarihinde yayınlanan 657 Sayılı Devlet Personel Yasası'm, toplumun bugünkü gereksinimleri, reform arzusu, yeniden yapılanma istekleri ve uluslararası antlaşmalar doğrultusunda değiştirmek zorunluluktur.

Temmuz 1997 tarihini taşıyan ve Devlet Personel Başkanlığı tarafından hazırlandığı belirtilen Kanun Tasarısı Taslakları hedeflenen, beklenen değişiklikleri kapsamamakta, fınayasa ve mevcut kanunlarda gösterilen hakları bile gözardı ederek yok soymakta ve ileri düzeyde düzenlemeler getirmemektedir. Taslakların hangi ilkeler gözönünde tutularak hazırlandığına dair gerekçeleri de yoktur,

Ülkemizde ve özellikle Birliğimizde yıllardır tartışılıp öneriler getirilen memur-ışçı ayrımı için Tasarılar sağlıklı bir çözüm getirmemektedir. 1982 fınayasası'nın 128, mad-

desinde, "Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür" hükmü bulunmaktadır. Taslaklarda, genel idare, asli ve sürekli görevlere ilave olarak, "araştırma, planlama, programlama, denetim" unsurları da eklenerek memur tanımı genişletilmiştir. Böylece, "memurlar" için dahi beklenen toplu sözleşmeli, grevli sendikal haklar da sınırlandırılmaya çalışılmıştır.

Taslaklar, "Diğer Kamu Görevlileri" başlığı altında, "kamu çalışanı" kavramı getirmekte bunların memur olmayıp, sözleşmeli personel ve işçi de soyimadıkları bir yere oturtmaktadır. Bu yeri tanımlamadığı için de Taslaktaki (II) sayılı listeye yollama yapmak kolaylığına başvurmaktadır. Ou liste, "Teknik Hizmetler Grubu" başlığı altında mühendis ve mimarları da içermektedir. Böylece Taslak, mühendis ve mimarların "memur" olmadığını kabul etmekte ama mali ve sosyal haklar yönünden "memur" sayma gelişkinin@ düşmektedir.

Taslaklar, memurlar ve kamu çalışanları için hizmet grupları oluşturmakta ve aylık ücret bu gruplara göre saptanmaktadır, Virmiş grup belirtilmiştir. Su gruplandırmanın mantığı tamamen bürokratik değerlendirmelere dayanmaktadır. Örneğin, Başbakanlık Müsteşarı yalnız başına birinci gruptur. Başkaca görev yoktur. Kendimize dönersek, yirmi grup içinde ancak "boş mühendis" 12'nci gruptadır (başmimar sayılmamıştır). Diğer mühendis ve mimarlar 15'ncü grupta bulunmaktadır. Gelişmekte olan ülkemizin, bu gelişme süreci içinde mühendis ve mimarlara gereksinmesi yadsına-

maz. Sanayileşme çabaları içinde mühendislerin yeri ve rolü hatırlanmak gerekir. Çağımızın teknoloji çağı olduğu her vesileyle söyleniyor. Rma, teknik elemana verilen değer, Taslakta bu kadar. Bu durum kabul edilemez. Biz kabul etmediğimiz gibi toplum da kabul etmeyecektir.

Yrıca, anılan gruplandırma sonucu görev ücretlerinde en alt ile en üst arasında 28 kat fark bulunmaktadır. Çalışanların bu dengesizliği kabul edeceklerini düşünmek en hafif deyimle saflık olur.

Diğer önemle vurgulamak istediğimiz bir konu da Taslağın getirdiği "istisnalar"dır. Taslak, Diğer Kamu Görevlileri başlığı altında yukarıda değindiğimiz "kamu çalışanı" düzenlemesinden sonra, Hakim ve Savcılar'ı; Öğretim Elemanları'nı; Rskerî Personel' i kaprımdışı bırakıp "kendi kanunları uygulanır" demektedir. Bu istisna düzeninin demokratik ve sosyal bir hukuk devleti ilkesi içinde savunması yapılamaz, Taslağı hazırlayanlar doğru davranmalıdırlar. Bütünlük içinde sorunlar çözümlenmelidir.

Taslakların içeriğinde yer alan düzenlemeler hakkında belirteceklerimiz çoktur, fınacak, esas yönünde belirttiklerimiz karşısında içeriğe girmemeyi yeğliyoruz, Veni düzenleme ve düzenlemeler yapılmalıdır.

Villardır savunuyoruz; mühendis-mimorların etkin ve yararlı olmalarının tek yolu, grevli toplu sözleşmeli sendikal haklara sahip olmalarıdır, Ou hakkın sağlanmasıyla, teknik elemanların örgütsel güç kazanacağı, kendi hak ve menfaatlerini koruyacağı, huzurlu ve güvenli bir ortamda kalkınma hamlesine daha çok destek vereceği ve demokrasiye de bu yolla katkılarda bulunacağı İncancını taşıyoruz.